



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)  
PART II—Section 3—Sub-section (I)

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 404]

नई दिल्ली, शुक्रवार, अगस्त 29, 1986/भाद्र 7, 1908

No. 404]

NEW DELHI, FRIDAY, AUGUST 29, 1986/BHADRA 7, 1908

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Pageing is given to this Part in order that it may be filed as  
separate compilation

विधि और न्याय मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 29 अगस्त, 1986

सा. का. नि. 1051(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग कर हुए और विधि, न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) रजिस्ट्रार, विदेशी मुद्रा विनियमन अपील बोर्ड भर्ती नियम, 1973 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का सोच किया गया है, विधि और न्याय मंत्रालय, विधि कार्य विभाग में रजिस्ट्रार, विदेशी मुद्रा विनियमन अपील बोर्ड के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि और न्याय मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) (रजिस्ट्रार, विदेशी मुद्रा विनियमन अपील बोर्ड) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाय्य अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा : [14]

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनु-  
जेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. निषिद्ध करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें निखरकर तथा संश्लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की भावत, आदेश द्वारा निषिद्ध कर सकेगी।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे बारम्बारों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है। [15]

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयव पद	सीधे भर्ती किए जाने सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा वाले व्यक्तियों के केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, लिए आयु सीमा 1972 के नियम 30 के अधीन अनुजेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
रजिस्ट्रार, विदेशी मुद्रा विनि- यमन अपील, बोर्ड	1* (1986) *कार्यभार के आ- धार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राज्यपद्धति	1200-50-1600 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्त व्य- क्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं		परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
	7		8		9
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति सीधे होगी या प्रोत्त द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। [16]			प्रोत्त/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में से श्रेष्ठियां जिनसे प्रोत्त/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।		
	10				11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण]

केन्द्रीय सरकार के अधीन अधिकारी :

- (क) (i) जो नियमित आधार पर संदेश पवधारण किए हुए हैं; या  
(ii) जिन्होंने 840-1200 रु. वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 7 वर्ष नियमित सेवा की है; या]  
(iii) जिन्होंने 650-1200 रु. वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है; और [17]

(ख) जिनके पास विधि में डिग्री है और विदेशी मुद्रा विनियमन अधिनियम के कार्य से संबंधित अनुभव है या किसी व्यापिक या व्यापिक कल्पसंगठन में कार्यकरण का अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उच्च या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबड बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

नाम नहीं होता

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. ए. 12018/1/85-प्रज्ञा. IV (वि. का.)]

डी. पी. शर्मा, जप सचिव

# MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Legal Affairs)

## NOTIFICATION

New Delhi, the 29th August, 1986

**G.S.R. 1051 (E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Law, Justice and Company Affairs (Department of Legal Affairs) (Registrar, Foreign Exchange Regulation Appellate Board), Recruitment Rules, 1973, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Registrar, Foreign Exchange Regulation Appellate Board, in the Department of Legal Affairs, Ministry of Law and Justice, namely:—

1. Short Title and Commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Law and Justice (Department of Legal Affairs) (Registrar, Foreign Exchange Regulation Appellate Board) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of post, Classification and Scale of pay.—The number of the said post, its Classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in the columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit and qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in the columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection posts	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(6a)	(7)
Registrar, Foreign Exchange Regulation Appellate Board	1* (1986) *Subject to variation dependent on Work-load	General Central Service, Group (A) Gazetted	Rs. 1200-50-1600	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled in by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition ?	Circumstances in Which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11	12	13
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation : Officers under the Central Government : (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 7 years' regular service in posts in the scale of Rs. 840—1200 or equivalent; or (iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 650—1200 or equivalent; and (b) Possessing in degree in Law and having experience relating to work of Foreign Exchange Regulation Act or experience of working in a Judicial or Quasi-Judicial Organisation. (c) Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed 3 years).	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while selecting an officer for appointment on transfer on deputation.

[No. A-12018/1/85-Adm-IV (L.A.)]

D. P. SHARMA, Dy. Secy.